

FIȘĂ DE VERIFICARE

îndeplinirea standardelor minimale pentru abilitare

conform Ordinului 6560/2012 modificat prin Ordinul 4204/2013

**Conf univ. dr. Dima Elena Luminița
Departamentul de drept privat. Facultatea de Drept**

Doctor în dreptul muncii din 11.09.2008

Titlul tezei de doctorat: „Conflictele de interese între angajator și salariați.
Privire comparată asupra dreptului la grevă”

A. PUNCTAJ

I.1. Cursuri universitare, tratate, monografii, legislație adnotată, îndrumare practice, publicate la edituri cu prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice

Cărți – autor unic

1. *„Relații de muncă în Uniunea Europeană”*, Ed. C.H. Beck, 2012, 244 pag., ISBN 978 – 606 – 18 – 0031 – 5; - **10p**
2. *„Dreptul securității sociale: sinteze și grile”*, Ed. C.H. Beck, 2012, 191 pag., ISBN 978 – 606 – 18 – 0072 – 8; - **10p**

Alte cărți realizate în colectiv

3. *„Codul muncii. Comentariu pe articole”*, Vol. II. Articolele 108-298, Colecția Comentarii Beck, Editura CH Beck, 2011, (în colaborare cu Alexandru Athanasiu, Magda Volonciu, Oana Cazan, titlul VI; - **1p**
4. *„Codul muncii. Comentariu pe articole”*, Vol. I. Articolele 1-107, Colecția Comentarii Beck, Editura CH Beck, 2007, (în colaborare cu Alexandru Athanasiu, Magda Volonciu, Oana Cazan), titlul II, capitolele III-V; - **4p**
5. *„Dreptul muncii”*, Colecția „Curs universitar”, Ed. All BECK, București, 2005 (în colaborare cu Alexandru Athanasiu), 365 pag., ISBN 973 – 655 – 737 – 5; - **5p**
6. *„Culegere de spețe. Dreptul muncii. Caiet de seminar”*, Ed. OSCAR PRINT, București, 1999 (în colaborare cu Alexandru Athanasiu, Claudia Ana Moarcăș, Traian Tunsoiu) – **2,5p**

Total I.1 – 32,5 p

I.3. Articole/studii care prezintă contribuții in extenso, publicate în reviste științifice cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau indexate în baze de date internaționale recunoscute

Articole în limba română – autor unic

1. „Inadmisibilitatea constatării pe care judiciară a prestării muncii în condiții deosebite sau speciale”, Analele Universității din București, seria Drept, nr. 1/2016, Editura C. H. Beck, București, pag. 106-128; - **1p**
2. „Contractul de muncă pe durată determinată – excepția poate deveni regulă?”, în volumul In Honorem Corneliu Bîrsan, Supliment al revistei Dreptul, Editura Hamangiu, Revista Dreptul, București, 2013, pag. 557-572; - **1p**
3. „Noi provocări și direcții în legislația muncii din Statele Membre ale Uniunii Europene din Europa Centrală și de Est – Principalele modificări ale legislației muncii din România. Aspecte practice”, în Curierul Judiciar nr. 4/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 204-208; - **1p**
4. „Noutăți aduse instituțiilor modificării și suspendării contractului individual de muncă prin Legea nr. 40/2011”, în Curierul Judiciar nr. 3/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 153-158; - **1p**
5. „Codul muncii – între flexibilizarea și rigidizarea relației de muncă”, în Curierul Judiciar nr. 2/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 67-68; - **1p**
6. „Aspecte de noutate privind conținutul contractului individual de muncă în urma modificării Codului muncii prin Legea nr. 40/2011”, în Curierul Judiciar nr. 2/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 86-93; - **1p**
7. „Forma scrisă a contractului individual de muncă în urma modificării Codului muncii prin Legea nr. 40/2011”, în Curierul Judiciar nr. 1/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 25-31; - **1p**
8. „Modificarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate anterior intrării în vigoare a Legii Dialogului Social nr. 62/2011 - Reprezentarea părților la negocierea și încheierea actelor adiționale de modificare”, în Revista Română de Dreptul Muncii nr. 1/2012, Ed. Wolters Kluwer, București, pag. 26-32; - **1p**
9. Comentariu (Notă) la Decizia nr. 7 din 21 ianuarie 2008 a ÎCCJ, Secțiunile Unite, în “Curierul judiciar” nr. 12/2008, Ed. C.H.BECK, București, pag. 20-22; - **1p**
10. „Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici prin prisma modificărilor aduse Legii nr. 188/1999 prin O.U.G. nr. 39/2005”, în “Curierul judiciar” nr. 5/2005, Ed. AllBECK, București, pag. 1-4; - **1p**
11. Comentariu (II) la Decizia nr. 277 din 25 februarie 2003 a Curții de Apel Cluj, secția comercială și de contencios administrativ, în “Curierul judiciar” nr. 4/2004, Ed. AllBECK, București, pag. 14-18; - **1p**
12. „Procedura de desfășurare și încetare a grevei în legislația română și în legislația altor țări”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 1/2004, Ed. AllBeck, București, pag. 37 – 69; - **1p**

13. „Conflictele de interese – conflicte colective de muncă (II). Condiții de exercitare a dreptului la grevă în legislația română și în legislația altor țări”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 3-4/2003, Ed. Rosetti, București, pag. 45 – 80; - **1p**
14. „Conflictele de interese – conflicte colective de muncă (I). Studiu comparat al reglementărilor din legislația română și din legislația altor state”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 2/2003, Ed. Rosetti, București, pag. 75 – 122; - **1p**
15. Comentariu (Notă) la Sentința civilă nr. 2710 din 21 martie 2000 a Judecătoriei Sectorului 5 București, în Pandectele Române” nr. 3/2001, Ed. Rosetti, București, pag 143-146 – **1p**

Articole în limbi străine – autor unic

16. „The working time – various developments of the meaning of working time at the European Union level from a Romanian labour relations perspective”, prezentată la conferința internațională „Perspective ale Dreptului Afacerilor în Mileniul al Treilea”, București, România, 25-26 noiembrie 2016, și publicată în revista Juridical Tribune – Tribuna Juridică, vol 6, issue 2, din 12.2016, Editura ASE București, revistă indexată ISI Thomson Reuters, EBSCO, ProQuest, Heinonline, Ceeol, SSRN, RePEc, Doaj; - **1p**
17. „Part-time employment contracts – the transposition and implementation of the Directive 1997/81/EC into the Romanian legislation”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 1/2012, Editura C.H.Beck, București, pag. 31-45; - **1p**
18. „The protection of young people at work – the transposition and implementation of the Directive 1994/33/EC into the Romanian legislation”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 4/2011, Editura C.H.Beck, București, pag. 452-464; - **1p**
19. „La protection des droits des travailleurs en cas de transfert d’entreprise, d’établissement ou de leurs parties – quelques problèmes poses par la transposition et l’implémentation de la législation européenne (Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora – câteva probleme apărute în transpunerea și implementarea legislației europene)”, în Analele Universității din București, seria Drept, nr. 1/2010, Editura C.H.Beck, București, pag. 1-11; - **1p**
20. „Collective Bargaining in Romania”, în Collective Bargaining, Discrimination, Social Security and European Integration, Bulletin of Comparative Labour Relations, Kluwer Law International, 2003, pag. 297 – 325; - **1p**

Total 20x1= 20p

Articole realizate în colectiv

21. „Regimul juridic al raporturilor de muncă în reglementarea noului Cod al muncii (V)”, în Pandectele Române nr. 1/2004, Ed. Rosetti, București (în colaborare cu Alexandru Athanasiu);
22. „Regimul juridic al raporturilor de muncă în reglementarea noului Cod al muncii (IV)”, în Pandectele Române nr. 6/2003, Ed. Rosetti, București (în colaborare cu Alexandru Athanasiu);
23. „Regimul juridic al raporturilor de muncă în reglementarea noului Cod al muncii (III)”, în Pandectele Române nr. 5/2003, Ed. Rosetti, București (în colaborare cu Alexandru Athanasiu);

24. „Regimul juridic al raporturilor de muncă în reglementarea noului Cod al muncii (II)”, în Pandectele Române nr. 4/2003, Ed. Rosetti, București (în colaborare cu Alexandru Athanasiu);
25. „Regimul juridic al raporturilor de muncă în reglementarea noului Cod al muncii (I)”, în Pandectele Române nr. 2/2003, Ed. Rosetti, București (în colaborare cu Alexandru Athanasiu);

Total 5x0,5= 2,5p

Total I.3 – 22,5 p

I.4. Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții in extenso, publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice

1. „Soluții jurisprudențiale în domeniul clauzelor de neconcurență”, în volumul conferinței cu tema „Soluții normative sau jurisprudențiale criticabile prin prisma specificului raporturilor juridice de muncă, Sibiu, Romania, 28 octombrie 2016”, Editura Universul Juridic, București, 2017; - **1p**
2. „Diversity of education and professional development – important factors for increasing the chances of employment and reducing the risks of dismissal”, în volumul conferinței internaționale „2nd Central & Eastern European LUMEN International Conference. Multidimensional Education & Professional Development. Ethical Values”, Târgoviște, România, 17-19 noiembrie 2016, volum indexat ISI Thompson Reuters; - **1p**
3. „Dreptul la remunerație al salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale”, în volumul conferinței cu tema „Actualități și perspective în legislația muncii, Sibiu, Romania, 30 octombrie 2015”, Editura Universul Juridic, București, 2016; - **1p**
4. „Aspecte teoretice și practice privind timpul de muncă și timpul de odihnă”, în volumul conferinței cu tema: „Modificările Codului Muncii și ale Legii Dialogului Social, București 14-15 iunie 2011”, Editura Universul Juridic, București 2011; - **1p**
5. „Employee representatives in an enlarged Europe – chapter on Romania”, în volumul II al lucrării „Employee representatives in an enlarged Europe”, Editura Publicațiilor Oficiale ale Comunităților Europene, Belgia, 2008, 15 pag. ISBN 978 – 92 – 79 – 08929 – 9; - **1p**
6. „Collective bargaining as a type of social dialogue in Romania – Statutory or other institutions for the resolution of collective disputes (Negocierea colectivă ca modalitate a dialogului social în România – Instituții pentru soluționarea conflictelor colective)” în volumul primei Conferințe balcanice cu tema: „Collective bargaining as a type of social dialogue – Statutory or other instruments to overcome collective bargaining deadlock (Negocierea colectivă ca modalitate de dialog social – Instrumente pentru a depăși blocarea negocierii colective), Thessaloniki, Grecia, 11-13 noiembrie 2005; - **1p**
7. „Reglementări în noul Cod al muncii în perspectiva integrării României în Uniunea Europeană”, în volumul conferinței cu tema: “A XIII-a Sesiune de comunicări JURIDICA, București 30 mai 2003”, Ed. ERA, București, 2003, pag. 85 – 112; - **1p**

Total I.4 - 7p

I.5. Director/Responsabil în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale

1. „*Termination of Employment Relationships: The Legal situation in Romania*” („Încetarea raporturilor de muncă: Situația juridică din România”), titular de grant în cadrul contractului de cercetare VC/2005/615 care mi-a fost atribuit direct de Comisia Europeană în baza unei selecții de oferte - **4p**

În anul 2005 am fost invitată de către Comisia Europeană – Directoratul General pentru Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse să depun o ofertă în cadrul procedurii de atribuire a proiectului de cercetare științifică pentru elaborarea unui studiu cu tema “Încetarea raporturilor de muncă: Situația juridică din România”. Am depus oferta conform cerințelor procedurale stabilite de Comisia Europeană și am câștigat licitația, fiindu-mi atribuit proiectul. În baza Contractului VC/2005/0615 încheiat direct cu Comisia Europeană – Directoratul General pentru Munca, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse am elaborat studiul solicitat, care a fost publicat pe pagina de internet a Comisiei Europene.

2. „*The Evolution of Labour Law in the new Member States of the European Union: 1995-2005. Country Study of Romania*” („Evoluția legislației muncii în noile state membre ale Uniunii Europene: 1995 – 2005. Studiu de țară – România”), titular de grant în cadrul contractului de cercetare VC/2006/0218 care mi-a fost atribuit direct de Comisia Europeană în baza unei selecții de oferte - **4p**

În anul 2006 am fost invitată din nou de către Comisia Europeană – Directoratul General pentru Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse să depun o ofertă în cadrul procedurii de atribuire a unui alt proiect de cercetare științifică pentru elaborarea unui studiu cu tema “Evoluția legislației muncii în noile state membre ale Uniunii Europene: 1995 – 2005. Studiu de țară – România”. Am depus oferta conform cerințelor procedurale stabilite de Comisia Europeană și am câștigat licitația, fiindu-mi atribuit proiectul. În baza Contractului VC/2006/0218 încheiat direct cu Comisia Europeană – Directoratul General pentru Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse am elaborat studiul solicitat, care a fost publicat pe pagina de internet a Comisiei Europene.

Total 2x4= 8p

Total I.5 – 8p

I.6. Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale

1. „*Analysis of the conformity of the transposal of Directive 89/391/CEE on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work into the national law of Bulgaria and Romania*” („Analiza conformității transpunerii Directivei 89/391/CEE privind introducerea măsurilor privind încurajarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă în legislația națională din Bulgaria și România”), expert național în cadrul consorțiului coordonat de Milieu Ltd., în baza contractului VC/2005/0363 atribuit de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte - **2p**

În 2005, am fost invitată să particip la un proiect de analiză a legislației din România care transpunea cerințele Uniunii Europene în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor. Proiectul „Analiza conformității transpunerii Directivei 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă în legislația națională din Bulgaria și România” a fost atribuit Milieu Ltd. din Bruxelles, Belgia, în baza unui contract direct încheiat cu Comisia Europeană – Directoratul General pentru Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse (Contract VC/2005/0363). Pentru realizarea acestui proiect – “Analiza conformității legislației care transpune reglementările în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor – Lot nr. 2: Romania”, Milieu Ltd a contractat doi experți români care s-au ocupat în paralel de analiza transpunerii Directivei 89/391/CEE (directiva mamă), precum și a în 14 Directive adoptate în baza acesteia (directive fiuce). În baza Contractului încheiat la 10.01.2006 cu Milieu Ltd. am analizat 8 din cele 15 directive din cadrul proiectului.

2. „Employee representatives in an enlarged Europe” („Reprezentanții salariaților în Europa extinsă”) – elaborarea raportului național pentru România pentru a fi inclus în publicația Comisiei Europene, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Labour Asociados, Consultoria Social, Laboral e Internacional, consorțiu desemnat de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p**
3. „Child labour and protection of young workers in European Union” („Munca copiilor și protecția tinerilor lucrători în Uniunea Europeană”) – elaborarea lucrării „Study on Child Labour and Protection of Young Workers in Romania” (Raport național privind munca copiilor și protecția tinerilor lucrători în România) pentru a fi inclusă în studiul redactat pentru Comisia Europeană, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Labour Asociados, Consultoria Social, Laboral e Internacional, consorțiu desemnat de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p**
4. “The impact of new forms of labour on industrial relations and the evolution of labour law in the European Union” („Impactul noilor forme de muncă asupra relațiilor industriale și asupra evoluției legislației muncii din Uniunea Europeană”) - elaborarea studiului „The impact of new forms of labour on industrial relations and the evolution of labour law in Romania” (Raport național privind impactul noilor forme de muncă asupra relațiilor industriale și asupra evoluției legislației din România) în vederea elaborării lucrării consolidate pentru Comisia Europeană, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Labour Asociados, Consultoria Social, Laboral e Internacional, consorțiu desemnat de Parlamentul European în urma unei selecții de oferte; - **2p**
5. „Conformity Study of measures of Member States to transpose Directives in the sector of the environment” („Studii de conformitate privind măsurile luate de Statele Membre pentru transpunerea Directivelor din domeniul mediului înconjurător”) – elaborarea rapoartelor naționale privind implementarea a 7 directive europene din domeniul protecției mediului înconjurător în România, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Milieu Ltd., în baza contractului 070307/2007/483255/ETU/A2 atribuit de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p**
6. „Conformity studies of Member States' national implementation measures transposing Community instruments in the area of citizenship of the Union” („Studii de conformitate privind măsurile de

*implementare luate de Statele Membre pentru transpunerea în sistemul juridic național a instrumentelor comunitare din domeniul cetățeniei Uniunii”) – elaborarea rapoartelor naționale și privind conformitatea actelor normative, a altor reglementări, precum și a prevederilor cu caracter administrativ adoptate de România pentru a transpune cele 4 instrumente europene în domeniul cetățeniei Uniunii, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Milieu Ltd., în baza contractului DG JLS/2007/C4/004 atribuit direct de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p***

7. *„Study concerning the report on the application and effectiveness of the SEA Directive (2001/42/EC)” („Studiu referitor la raportul privind implementarea și eficiența Directivei SEA”) și „Study concerning the report on the application and effectiveness of the EIA Directive (85/337/EEC)” („Studiu referitor la raportul privind implementarea și eficiența Directivei EIA”) – elaborarea rapoartelor naționale privind implementarea celor 2 directive din domeniul protecției mediului înconjurător în România, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Milieu Ltd., în baza contractelor 070307/2007/484581/MAR/D3 și 070307/2007/484953/MAR/D3 atribuite direct de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p***
8. *„Studies on the implementation of the EU Labour Law Directives in Bulgaria and Romania” („Studiu privind implementarea Directivelor europene din domeniul dreptului muncii în Bulgaria și România”) – elaborarea rapoartelor naționale privind implementarea a 17 directive europene din domeniul dreptului muncii în România, expert național în cadrul consorțiului coordonat de Milieu Ltd., în baza contractului VC/2008/0919 atribuit direct de Comisia Europeană în urma unei selecții de oferte; - **2p***

Total I.6 - 8x2=16

I.10. Citări ale publicațiilor candidatului în cărți, capitole de cărți sau volume publicate la edituri cu prestigiu internațional sau cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice

(a se vedea anexa)

Total I.10 – 108x0,2= 21,6p

I.11. Citări ale publicațiilor candidatului în reviste științifice cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau indexate în baze de date recunoscute

(a se vedea anexa)

Total I.11 – 71x0,2= 14,2p

I.15. Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice care este cu prestigiu recunoscut în domeniul revistelor juridice

1. Curierul judiciar (a se vedea adeverința C. H. Beck emisă în 05.2017, anexată în copie)
2. Revista română de drept privat (a se vedea „print screen” de pe site-ul revistei în 04.03.2017)
3. Buletinul curților de apel (a se vedea adeverința C. H. Beck emisă în 05.2017, anexată în copie)

Total I.15 – 0,5x3= 1,5 p

I.16. Organizator de conferințe naționale sau internaționale

Societatea de Științe Juridice – Conferințele naționale „Probleme dificile de dreptul muncii” din anii 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 (a se vedea adeverința SSJ nr. 1/09.01.2017, anexată în copie)

Universitatea din Pitești – Conferința internațională „European Union’s History, Culture and Citizenship” din 8-9 mai 2015 (a se vedea prezentarea comitetului de organizare - extras din broșura conferinței, anexat în copie)

Total I.16 – 6p

I.17. Moderator la conferințe naționale sau internaționale

Societatea de Științe Juridice – Dezbateră/conferința națională „Negocierea colectivă. Cum procedăm?” 26 ianuarie 2015 (a se vedea adeverința SSJ nr. 1/09.01.2017, anexată în copie)

Societatea de Științe Juridice - Dezbateră/conferința națională „Concedierea pentru necorespondere profesională” din 6 octombrie 2014 (a se vedea adeverința SSJ nr. 1/09.01.2017, anexată în copie)

Societatea de Științe Juridice - Conferințele naționale „Probleme dificile de dreptul muncii” din anii 2014, 2016 (a se vedea adeverința SSJ nr. 1/09.01.2017, anexată în copie)

Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de drept – Conferințele naționale din 2014, 2015 (a se vedea adeverința nr. 243/16.05.2017, anexată în copie)

ASE București – Conferința internațională „Perspectives of the business law in the third millenium” din 25-26 noiembrie 2016 (a se vedea adeverința emisă de ASE, Facultatea de Contabilitate și Informatică de Gestiune, Departamentul de Drept la data de 10.05.2017, anexată în copie)

Total I.17 – 7p

I.18. Inițierea unor programe de studii universitare

Programul de studii universitare de masterat „Carieră juridică” -2014 la Universitatea din Pitești, Facultatea de Drept și Științe Administrative – (a se vedea adeverința nr. 326/23.04.2015, anexată în copie)

Total I.18 – 1p

I.22. Președinte / membru în comisiile pentru ocuparea posturilor didactice din învățământul juridic superior (0,2p)

Universitatea din Pitești – 2 comisii (a se vedea adeverința nr. 460/10.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 7978/24.07.2014, anexate în copie)

Universitatea din București – 4 comisii - (a se vedea adeverința 165/22.02.2017, anexată în copie)

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași – 1 comisie – (a se vedea adeverința nr. 222/05.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 1660/22.12.2016, anexate în copie)

ASE București – 1 comisie – (a se vedea adeverința nr. 483/09.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 0395/21.12.2016, anexate în copie)

Total I.22 – 8x0,2= 1,6p

I.23. Președinte, conducător, referent de specialitate în comisiile pentru susținerea publică a tezelor de doctorat (0,5)

ASE București – comisie pentru susținerea tezei de doctorat de către Predescu I. Mihaela Cristina (adeverința nr. 565/08.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 590/19.01.2016, anexate în copie)

ASE București – comisie pentru susținerea tezei de doctorat de către Ivănuș I. Cătălina Adriana (adeverința nr. 565/08.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 589/19.01.2016, anexate în copie)

ASE București – comisie pentru susținerea tezei de doctorat de către Bădoi V. Iulia (adeverința nr. 565/08.05.2017 și Decizia Rectorului nr. 484/31.07.2015, anexate în copie)

Total I.18 – 3x0,5= 1,5p

Total general = 140,4 p

Din care 83,2 p după obținerea titlului de doctor

B. ÎNDEPLINIRE STANDARDE MINIMALE

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru profesor	Îndeplinirea criteriului
C1	Numărul de cărți	Cel puțin 5 cărți, din care: - cel puțin 2 cărți sunt cărți de autor unic sau prim-autor (restul pot fi realizate în colectiv); - cel puțin o carte de autor unic sau prim autor reprezintă un curs universitar sau un tratat; - cel puțin 3 cărți sunt realizate după obținerea titlului de doctor	6 cărți , din care: - 2 cărți sunt cărți de unic autor (4 cărți sunt realizate în colectiv) - 1 carte de unic autor reprezintă un curs universitar; - 3 cărți sunt realizate după obținerea titlului de doctor (a se vedea capitolele I1-I2)
C2	Numărul de articole/studii publicate în reviste cotate ISI, în reviste cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute	≥ 20	25 articole/studii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute, (a se vedea capitolul I3)
C3	Numărul de articole/studii publicate în reviste cotate ISI, în reviste cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute, publicate după obținerea titlului de doctor	≥ 12	13 articole/studii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute, publicate după obținerea titlului de doctor (toate de unic autor) (a se vedea capitolele I4)
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8	≥ 56	86p (a se vedea capitolele I1-I8)
C5	Suma punctajului pentru indicatorii I9-I11	≥ 5	35,8 p (a se vedea capitolele I9-I11)
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I12-I24	≥ 5	18,6 p (a se vedea capitolele I12-I24)
C7	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I24)	≥ 100	140,4 p (a se vedea capitolele I1-I24)
C8	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I24), obținut după obținerea titlului de doctor	≥ 50	83,2 p (a se vedea capitolele I1-I24)

Notă: Candidatul a calculat punctajul obținut cu bună credință, cu respectarea prevederilor Ordinului nr. Ordinului 6560/2012 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare modificat prin Ordinul 4204/2013, anexa 6 – Comisia de științe juridice, însă nu exclude posibilitatea existenței unor erori de calcul.