

FIȘA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE NAȚIONALE CNATDCU
COMISIA SOCIOLOGIE, ȘTIINȚE POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE O.M.E.N. 4204 / 18 iulie 2013

CARMEN BUZEA (MANEA)

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru profesor universitar/abilitare	Punctaj C. Buzea
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 3	17,97
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, în reviste cotate ISI sau indexate în cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute	≥ 6	45,35 (17 articole)
C3	Numărul de cărți la care este unic autor, prim autor sau coordonator	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la alte edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	30 (2 cărți publicate la edituri cu prestigiu recunoscut A2)
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1 – I18	≥ 60	141,64
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	≥ 3	12,91
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I5 - I8	≥ 3	9,91
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 100	170,64
C8	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 50	144,24

Candidat,
Carmen Buzea

Februarie, 2017

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Elementul punctat	Indicator C. Buzea	Punctaj C. Buzea
I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f \geq 0,1$	$(2+4 \times f) \times 2/n$	Pe articol	<p>Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L., & Van de Vijver, F. J. R. (2013). <i>Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach</i>. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i>, 40, 107–123. (Impact Factor 1.354, JCR 2012) WOS:000317533700008 http://www.rcis.ro/en/section1/74-volumul-402013martie.html</p> <p>Buzea, C. (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. <i>Human Resource Development Quarterly</i>, 25(4), 421–439. doi:10.1002/hrdq.21184 (Impact Factor 0.854, JCR 2013) WOS:000346347400003 http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/hrdq.21184/abstract</p> <p>Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Jordanov, V., Kosic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., & Uka, F. (2016). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from seven European countries. <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 32(2), 119–127. doi:10.1027/1015-5759/a000241 (Impact Factor 1.969, JCR 2015). WOS:000377203100003 http://econtent.hogrefe.com/doi/abs/10.1027/1015-5759/a000241</p> <p>Dimitrova, R., van de Vijver, F. J. R., Taušová, J., Chasiotis, A., Bender, M., Buzea, C., Uka, F., & Tair, E. (in press). Ethnic, familial, religious identity and well-being of Roma in Bulgaria, Czech Republic, Kosovo, and Romania, <i>Child Development</i>. doi: 10.1111/cdev.12786 (Impact Factor 3.791, JCR 2015)</p>	<p>$(2+4 \times 1,354) \times 2/3 = 4,944$</p> <p>$(2+4 \times 0,854) \times 2/1 = 10,832$</p> <p>$(2+4 \times 1,969) \times 2/9 = 2,194$</p> <p><i>in press</i>, doi: 10.1111/cdev.12786</p>
					17,97
I2	Articole în reviste cotate ISI cu factor de impact $f < 0,1$ sau în reviste indexate în cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute	$4 \times m/n$	Pe articol	<p>Buzea, C. & Dimitrova, R. (2016). Internal versus external ethnic identification of Roma: Implications for social inclusion in Romania <i>Revista de Asistență Socială/ Social Work Review</i>, 3, 93–102. Revistă indexată ProQuest, EBSCO, ISSN: 1583-0608 http://www.swreview.ro/index.pl/internal_versus_external_ethnic_identification_of_roma_implications_for_social_inclusion_in_romania</p> <p>Adams, G. B., Buzea, C. Cazan, A-M., Sekaja, L., Stefanel, D., Gotea,</p>	<p>$4 \times 1,5/2 = 3$</p> <p>$4 \times 1,5/7 = 0,85$</p>

			<p>M., & Meyers, C. (2016). Measurement Invariance of the Tilburg Work Identity Scale for Commitment and Reconsideration of Commitment (TWIS-CRC) in Romania, England, the Netherlands, and South Africa. <i>Psihologia Resurselor Umane/ Psychology of Human Resources Journal</i>, 14(2), 122–135 Revistă indexată EBSCO, Index Copernicus, ISSN: 1583-7327 http://pru.apio.ro/index.php/prujournal/article/view/444</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Abubakar, A., & Stefenel, D. (2016). Measurement Invariance of the Satisfaction with Life Scale in Roma Minority and Romanian Majority Adolescents in Romania. <i>Psihologia Resurselor Umane/ Psychology of Human Resources Journal</i>, 14(2), 111–121. ISSN: 1583-7327 Revistă indexată EBSCO, Index Copernicus, ISSN: 1583-7327 http://pru.apio.ro/index.php/prujournal/article/view/443</p> <p>Buzea, C. (2015). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences. International Conference PsiWorld 2014</i>, Vol. 187, 196–200. doi:10.1016/j.sbspro.2015.03.037 Revistă indexată Elsevier, ISI Web of Knowledge, ISSN 1877-0428 http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042815018303</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Ljujic V., & Jordanov, V. (2015). Nationalistic attitudes and perceived threat determine Romaphobia among Bulgarian and Romanian Youth. <i>Revista de Asistență Socială/ Social Work Review</i>, 3, 33–47. Revistă indexată ProQuest, EBSCO, ISSN: 1583-0608 http://www.swreview.ro/index.pl/nationalistic_attitudes_and_perceived_threat_determine_romaphobia_among_bulgarian_and_romanian_youth</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., & Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 6(55), 127-132. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066–7701 http://webbut.unitbv.ro/BU2013/Series%20VII/Contents_VII_S.html</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Ljujic, V., & Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, <i>Studia UBB Sociologia, LVIII (1)</i>, 69–86 Revistă indexată: ProQuest, CEEOL, ISSN: 1224-8703</p>	<p>4 x 1,5/4 = 1,5</p> <p>4 x 2/1 = 8</p> <p>4*1,5/4 = 1,5</p> <p>4 x 1,5/3 = 2</p> <p>4 x 1,5/4 = 1,5</p>
--	--	--	---	--

			<p>http://www.studia.ubbcluj.ro/arhiva/cuprins_en.php?id_editie=791&serie=SOCIOLOGIA&nr=1&an=2013</p> <p>Buzea, C., & Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 6(56), 103–110 Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/BU2013/Series%20VII/Contents_VII_S.html</p> <p>Buzea, C. (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. <i>Revista de Asistență Socială/ Social Work Review</i>, 2, 47-58. Revistă indexată ProQuest, EBSCO, ISSN: 1583-0608 http://www.revistadeasistentasociala.ro/index.pl/home_ro</p> <p>Buzea, C. (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 5 (54)/2, 127–134. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/BU2012/Series%20VII/Contents_VII_S.html</p> <p>Buzea C. și Scarneci, F. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 4(53)/1, 9–18. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/BU2011/Series%20VII/Contents_VII_SA.html</p> <p>Buzea, C. și Marc, C.M. (2010). Folk theory and work motivation research. <i>Annals of the Oradea University. Fascicle of Management and Technological Engineering</i>, IX(XIX)/1, 464-473. Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 doi: 10.15660/AUOFMTE.2010-1.1811 http://imtuoradea.ro/auo.fmte/archive.php</p> <p>Buzea, C. și Marc, C.M. (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. <i>Annals of the Oradea University. Fascicle of Management and Technological Engineering</i>, IX (XIX)/3, 415–423. Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 doi: 10.15660/AUOFMTE.2010-3.2063 http://imtuoradea.ro/auo.fmte/archive.php</p>	<p>4 x 1,5/2 = 3</p> <p>4 x 1,5/1 = 6</p> <p>4 x 1,5/1 = 6</p> <p>4 x 1,5/2 = 3</p> <p>4 x 1,5/2 = 3</p> <p>4 x 1,5/2 = 3</p>
--	--	--	---	---

				Manea, C. și Ardelean, C. (2007). The multi-paradigm approach to evaluating work motivation. <i>Annals of the Oradea University. Fascicle of Management and Technological Engineering, VI(XVI)</i> , 1968-1974. Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 doi: 10.15660/AUOFMTE.2007.802 http://imtuoradea.ro/auo_fmte/article.php?v1=2007&v2=2	4 x 1,5/2 = 3
45,35					
I3	Cărți publicate ca unic autor	10 x m	Pe carte	Buzea, C. (2010). <i>Motivația. Teorii și practici</i> . Iași: Institutul European. ISBN 978-973-611-660-5. Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2) Buzea, C. (2013). <i>Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context</i> . Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-46120-0 Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2)	10 x 1 = 10 10 x 2 = 20
30					
I5	Cărți coordonate, având n coordonatori	5 x m/n	Pe volum	Buzea, C. (Coord.) (2014). <i>Gestiunea și dezvoltarea resursei umane: aplicații practice</i> . Presa Universitară Clujeană. ISBN 978-973-595-783-4. Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2)	5 x 1/1 = 5
5					
I6	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)	2 x m/n	Pe studiu/capitol	Buzea, C. (2015). Strategii de reducere a inechității în context cultural românesc. In G. Ratulea (Ed.). <i>Justiție și coeziune sociala</i> (pp. 131–146). Iași: Editura Institutul European. ISBN: 978-606-24-0121-4	2 x 1/1 = 2
2					
I7	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute; sau termeni de minimum o pagină în dicționare de specialitate	0,5 x m/n	Pe recenzie/ termen	Buzea, C. (2016). Sistemul motivațional. In G. Neamțu (Ed.), <i>Enciclopedia Asistenței Sociale</i> . (pp. 821-824). Iași: Editura Polirom.	0,5 x 1/1 = 0,5
0,5					
I8	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (cu ISBN) indexate în cel puțin una	1 x m/n	Pe lucrare	Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). <i>Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i> , pp. 95–101. WSEAS Press. ISBN: 978-960-99486-2-3 Indexat ISI Web of Science	1 x 2/2 = 1

	dintre bazele de date internaționale recunoscute			<p>WOS:000380507200036 http://apps.webofknowledge.com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=3CjVYyOuOgfSDV6rvG4&page=1&doc=2</p> <p>Popescu, M., Buzea, C. și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. <i>Proceedings of The 7th International Conference on Management of Technological Changes</i> - pp. 661–664. Democritus University Thrace Press. Indexat ISI Web of Science, ISBN: 978-960-474-291-2. WOS:000306939900166 http://apps.webofknowledge.com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=3CjVYyOuOgfSDV6rvG4&page=1&doc=5</p> <p>Buzea, C și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. În <i>Proceedings of International Conference BIBLIO 2011</i>, pp. 127–130. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov Volum indexat EBSCO http://www.ebscohost.com/titleLists/lii-coverage.htm</p>	<p>1 x 2/3 = 0,66</p> <p>1 x 1,5/2 = 0,75</p>
					2,41
I9	Citări în articole din reviste cotate ISI, în cărți sau volume ori reviste indexate în baze de date internaționale, care au un factor de impact f (nu se iau în considerare autocitările). n este numărul de autori al publicației citate.	(0,2 + 4 x f) x2/n	Pe citare	<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2015). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. <i>Procedia - Social and Behavioral Sciences. International Conference PsiWorld 2014</i>, Vol. 187, 196–200. doi:10.1016/j.sbspro.2015.03.037 <u>Citat de:</u> Bucea-Manea-Tonis, R. și Bucea-Manea-Tonis, R. (2016). Is it a dream job working in ICT in Romania? <i>Review of Applied Socio-Economic Research</i>, 12(2). 50–55. https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&cites=4610760353571926742 Revistă indexată Ebsco</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2015). Strategii de reducere a inechității în context cultural românesc. In G. Ratulea (Ed.). <i>Justiție și coeziune sociala</i> (pp. 131–146). Iași: Editura Institutul European <u>Citat de:</u> Atudorei, I.A. (2016). <i>Emoțiile morale în contextul crizei din România</i>. Cluj-Napoca: Editura Presa Universitară Clujeană Editură lista A2</p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/1 = 0,4</p> <p>(0,2+4 x 0) x 2/1 = 0,4</p>

			<p>http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/1915.pdf</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). <i>Motivația. Teorii și practici</i>. Iași: Editura Institutul European</p> <p><u>Citat de:</u> Atudorei, I.A. (2016). <i>Emoțiile morale în contextul crizei din România</i>. Cluj-Napoca: Editura Presa Universitară Clujeană</p> <p>Editură lista A2</p> <p>http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/1915.pdf</p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4</p>
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R. (2013). <i>Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach</i>. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i>, 40, 107–123.</p> <p><u>Citat de:</u> Cojocaru, S., & Galbin, A. (2015). Creating an Inclusive Society through Social Economy. In A. Sandu, Frunza, A., Ciulei, T., Gorghiu, G., & Petrovici, A. (Eds.). <i>6th LUMEN International Conference on Rethinking Social Action Core Values</i> (pp. 333-335). Iași: Lumen. Articol indexat ISI WoS</p> <p>http://apps.webofknowledge.com.e-nformation.ro/CitingArticles.do?product=WOS&SID=3CjVYyOuOgFS DV6rvG4&search_mode=CitingArticles&parentProduct=WOS&parentQid=1&parentDoc=4&REFID=450860210&excludeEventConfig=ExcludeIfFromNonInterProduct</p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/3= 0,13</p>
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R. (2013). <i>Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach</i>. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i>, 40, 107-123</p> <p><u>Citat de:</u> Liebig, S., Sauer, C., & Friedhoff, S. Empirische Gerechtigkeitsforschung mit dem faktoriellen Survey. In M. Keuschnigg & Wolbring, T. (Eds.). <i>Experimente in den Sozialwissenschaften</i> (pp. 316-334). Baden-Baden: Nomos.</p> <p>Editură lista A1</p> <p>https://scholar.google.ro/scholar?cites=17668754587002567336&as_sdt=2005&scioldt=0.5&hl=en</p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/3= 0,13</p>
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R. (2013). <i>Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach</i>. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i>, 40, 107-123</p>	<p>(0,2+4 x 1) x 2/3= 2,8</p>

			<p><u>Citat de:</u> Liebig, S., Sauer, C., & Friedhoff, S. (2015). Using Factorial Surveys to Study Justice Perceptions: Five Methodological Problems of Attitudinal Justice Research approach. <i>Social Justice Research</i>, 28(4), 415-434.</p> <p>Revistă cotate ISI WoS, factor impact 1.0 (JCR 2015) http://apps.webofknowledge.com.am.e-nformation.ro/CitingArticles.do?product=WOS&SID=3CjVYyOuOgfSDV6rvG4&search_mode=CitingArticles&parentProduct=WOS&parentQid=1&parentDoc=4&REFID=450860210&excludeEventConfig=ExcludeIfFromNonInterProduct</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, F., and Scârneci, C. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. <i>Bulletin of the Transilvania University of Braşov</i>, 4(53), 9-18.</p> <p><u>Citat de:</u> Frunzaru, V. & Dumitriu, D-L. (2015). Self-Perceived Occupational Prestige among Romanian Teaching Staff: Organisational Explicative Factors. <i>Management Dynamics in the Knowledge Economy</i>, 3(4), 629-943.</p> <p>Revistă indexată: ProQuest https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&authuser=1&cites=10872879233146153509&as_sdt=5</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Jordanov, V., Kotic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., Uka, F. (2016). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from seven European countries. <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 32(2), 119-127.</p> <p><u>Citat de:</u> Hatano, K., Sugimura, K., Crocetti, E. (2016). Looking at the dark and bright sides of identity formation: New insights from adolescents and emerging adults in Japan. <i>Journal of Adolescence</i>, 47, 156-168.</p> <p>Revistă cotate ISI WoS, factor impact 2.0 (JCR 2015) https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&authuser=1&cites=9341039070559438512</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Jordanov, V., Kotic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., Uka, F. (2016). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from seven European countries. <i>European Journal of Psychological</i></p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/2= 0,2</p> <p>(0,2+4 x 2) x 2/9= 1,82</p> <p>(0,2+4 x 1) x 2/9= 0,93</p>
--	--	--	---	--

			<p><i>Assessment</i>, 32(2), 119–127.</p> <p><u>Citat de:</u> Crocetti, E., Hale, W. W., Dimitrova, R., Abubakar, A., Gao, C-H., Agaloos Pesigan, I.J., (2015). Generalized Anxiety Symptoms and Identity Processes in Cross-Cultural Samples of Adolescents from the General Population. <i>Child and Youth Care Forum</i>, 44(2), 159–174. Revistă cotate ISI WoS, factor impact 1.0 https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&authuser=1&cites=9341039070559438512</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Jordanov, V., Kosic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., Uka, F. (2016). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from seven European countries. <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 32(2), 119–127</p> <p><u>Citat de:</u> Crocetti, E., Ciecuch, J., Gao, C.H., Klimstra, T., Lin, C.L., Matos, P.M., Morsünbül, Ü., Negru, O., Sugimura, K., Zimmermann, G., Meeus, W. (2015). National and Gender Measurement Invariance of the Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS) A 10-Nation Study With University Students. <i>Assessment</i>, 22(6), 753–768. Revistă cotate ISI WoS, factor impact 2.879 (JCR 2015) https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&authuser=1&cites=9341039070559438512</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Dimitrova, R., Buzea, C., Ljujic, V., & Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, <i>Studia UBB Sociologia</i>, LVIII (1), 69-86</p> <p><u>Citat de:</u> <i>Predicting Peace. The Social Cohesion and Reconciliation Index as a Tool for Conflict Transformation</i> (2015). United Nations Development Programme (UNDP). ISBN 978-9963-627-06-6 Editură lista A2 https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&cites=18399620194653817236,11426929752037001460</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.</p> <p><u>Citat de:</u> Atudorei, I și Mardache, D. (2012). Institutional discrimination in paediatric hospitals, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 5 (54), 2, 120-124. Revistă indexată: EBSCO</p>	<p>(0,2+4 x 2,879) x 2/9= 2,6</p> <p>(0,2+4 x 0) x 2/4= 0,1</p> <p>(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4</p>
--	--	--	---	--

			<p>http://scholar.google.ro/scholar?cites=1502528205050885683&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=en</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2009). Teoria echității și justiția organizațională – implicații practice și manageriale. In <i>Colocviul internațional de științe sociale</i>, C. Coman (ed.) (pp. 295 -302). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov.</p> <p><u>Citat de:</u> Atudorei, I și Mardache, D. (2012). Institutional discrimination in paediatric hospitals, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 5 (54), 2, 120-124.</p> <p>Revistă indexată: EBSCO</p> <p>http://scholar.google.ro/scholar?cites=1502528205050885683&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=en</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.</p> <p><u>Citat de:</u> Marc, C.M. Supervision in Social Work NGOs in Bihor County (2012), <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 5 (54), 2, 169-176.</p> <p>Revistă indexată: EBSCO</p> <p>http://webbut.unitbv.ro/BU2012/Series%20VII/Contents_VII_S.html</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European</p> <p><u>Citat de:</u> Marc, C. și Osvat, C. (2013). Stress and Burnout Among Social Workers. <i>Social Work Review</i>, 3, 121-130.</p> <p>http://scholar.google.ro/scholar?hl=en&scioq=Buzea+motivation.+theories+and+practices&q=Buzea.+Motivation.+Theories+and+practices.&btnG=&as_sdt=1%2C5&as_sdtp=</p> <p>Revista indexata CEEOL</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4
			<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.</p> <p><u>Citat de:</u> Popa, M și Sălăniță, I.I. (2013). <i>A model of six-step process of employee motivation</i>. Proceedings of the 6th International Management Conference Approaches in Organisational Management, 6(1), 287-295. ISSN 2286-1440</p> <p>Revistă indexata REPEC</p> <p>http://scholar.google.ro/scholar?cites=1502528205050885683&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=en&scilib=1</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4

				<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.</p> <p><u>Citat de:</u> Gherasim, L. R., și Butnaru, S. <i>Performanța școlară</i>. Editura Polirom, Iași: 2013. (Editură lista A2)</p> <p>https://scholar.google.ro/scholar?oi=bibs&hl=en&cites=1502528205050885683&as_sdt=5</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4
				<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European</p> <p><u>Citat de:</u> Mitrache, M. și Naon, R.C. (2012). Managerial instrument for the differentiated assessment of the motivational phenomenon -public organizations versus private organizations. <i>Annals of Computational Economics</i>, 40(1), 25-32.</p> <p>Revistă indexată REPEC</p> <p>http://scholar.google.ro/scholar?cites=17374446373704458147&as_sdt=2005&sciodt=0.5&hl=en&scioq=Buzea+motivation.+theories+and+practices</p>	(0,2+4 x 0) x 2/1= 0,4
				<p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). <i>Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i> (pp. 95-101). WSEAS Press.</p> <p><u>Citat de:</u> <i>Employment of Jordanians in the Garment Industry: Challenges and Prospects</i>. (2012). International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) Press.</p> <p>Editură lista A2 http://www.ilo.org/public/english/region/arpro/beirut/</p>	(0,2+4 x 0) x 2/2= 0,2
					12,91
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin 50.000 lei de o entitate din țară	2	Pe proiect	<p><i>Studiu privind capitalul uman - evaluarea abilităților manageriale pentru personalul care exercită roluri manageriale în cadrul FDEE Electrica Distribuție Transilvania Sud</i>, C4048/S/700, 2014, valoare 158.100 lei.</p> <p><i>Motivația muncii și cultura muncii: redefinirea constructelor teoriei echității în context cultural românesc</i>, PN-II-RU-PD-2011-3-0071, UEFISCDI, 2011-2013; director proiect C. Buzea, valoare 291.691 lei.</p> <p><i>Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană</i>, nr. 4492/14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, valoare 70.000 lei.</p>	2
					2
					2

				<p><i>Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2010</i>, 3298/14.04.2010, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 70.000 lei.</p>	2
				<p><i>Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2009</i>, 3605/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 70.000 lei.</p>	2
				<p><i>Politici Sociale și Dezvoltare Durabilă - Școala Academică de Sociologie</i>, 754/13.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 55.000 lei</p>	2
					12
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	pe conferință	<p>Buzea, C. (2015). Strategies to reduce inequity in the Romanian cultural context, <i>12th Conference of the European Sociological Association 2015 - Differences, Inequalities and Sociological Imagination</i>, 25-28 August 2015, Praga, Republica Cehă http://esa12thconference.eu/programme</p> <p>van de Vijver, F.J.R., Dimitrova R., Taušová, J., Chasiotis, A., Bender, M., Buzea, C. și Utko, F. (2014). <i>Collective Identity and Well-Being of Roma Adolescents in Bulgaria, the Czech Republic, Kosovo, and Romania</i>. Lucrare prezentată la <i>The 22th International Association of Cross-Cultural Psychology</i>, IACCP, 15-19 Iulie 2014, Reims, France. http://www.icap2014.com/scientific-program/7</p> <p>Buzea, C. (2014). <i>Strategic Partnership for Quality Student Placement and Internship</i>, CareerCon Convention, 8th-10th May 2014, Palermo, Italia http://www.careercon.eu/</p> <p>Buzea, C. (2013). <i>Examining equity theory constructs in Romanian cultural context</i>. Lucrare prezentată la <i>The 11th Conference of the European Sociological Association – Crisis, Critique and Change</i>, Università degli Studi di Torino, Italia, 28-31 August 2013 http://esa11thconference.eu/the-conference</p>	1 1 1 1

				<p>Buzea, C. (2012). <i>Reward distribution judgments of Romanian students: a factorial survey approach</i>, lucrare prezentata la <i>The Seventh International Conference on Interdisciplinary Social Sciences</i>, Universidad Abat Oliba CEU, 25-29 June 2012, Barcelona, Spania http://thesocialsciences.com/conference-archives/2012-conference</p> <p>Popescu, M., Buzea, C. și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. lucrare prezentata la <i>The 7th International Conference on Management of Technological</i>, 1-3 September 2011, Alexandroupolis, Grecia. http://www.cetex.tuiasi.ro/mtc2011/ +</p> <p>Marc, C și Buzea, C. (2010). Romania's private pensions system, lucrare prezentata la <i>The 8th International Conference "Challenges in Higher Education and Research in the 21-st Century</i>, 2-5 June 2010, Sozopol, Bulgaria http://elfe.tu-sofia.bg/cher21/ +</p>	1 1 1
					7
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință	<p>Buzea, C. (2016). <i>Examining Work Motivation of Romanian Managers</i>. 4th International Conference of the Romanian Sociological Society: New Societies, Old Minorities / New Minorities, Old Societies? 29th September - 1st October 2016, Sibiu, Romania. http://conf2016.societateasociologilor.ro/program/</p> <p>Buzea, C. (2016). <i>Strategies to reduce inequity in a Romanian cultural context</i>. International Conference Social sciences and the contemporary challenges. 20 years of teaching sociology at the University of Oradea, 9-10 June 2016, Oradea, Romania. https://sites.google.com/site/sosciconf2016/</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., & Jordanov, V. (2013). <i>Ethnic and personal Identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth</i>. Lucrare prezentată la ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences, Brasov, Romania. http://acum.sociologie-brasov.ro/en/</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Chasiotis, A., Bender, M., van de Vijver, F.J.R., Taušová, J., Uka, F., Tair, E. (2013). <i>Collective identity and well-being of Roma adolescents in Bulgaria, Czech Republic, Kosovo,</i></p>	0,5 0,5 0,5

			<p><i>and Romania</i>. Lucrare prezentată la ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences, Brasov, Romania. http://acum.sociologie-brasov.ro/en/</p> <p>Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania, lucrare prezentă la <i>The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i>, 7-9 Aprilie 2011, Brașov http://www.wseas.us/conferences/2011/brasov/lse/program.htm</p> <p>Buzea, C. și Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. lucrare prezentata la <i>The 2nd International Conference - Institutional Strategic Quality Management in Higher Education ISQM 2010</i>, 14-16 Octombrie 2010, Sinaia http://proiecte.aracis.ro/?id=410</p> <p>Buzea, C. și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory, lucrare prezentată la <i>International Conference BIBLIO 2011 Innovation within Libraries</i>, 2-4 Iunie 2011, Brașov. http://webbut.unitbv.ro/biblio2011/index.html</p> <p>Buzea, C. (2008). The Job Evaluation – Practical Guide, lucrare prezentată la <i>The International Scientific Symposium "Innovative Solutions for sustainable Development of Textiles Industry</i>, 29-30 Mai 2008, Oradea http://textile.webhost.uoradea.ro/Conferinta/2008/Arhiva%202008.html</p> <p>Buzea, C. (2007). Orientarea și socializarea noilor angajați, lucrare prezentata la <i>ACUM 2007 - Colocviul internațional de științe sociale</i>, Brașov, 29 Noiembrie - 1 Decembrie 2007, Brașov http://acum.sociologie-brasov.ro/page_Arhiva-Colocviului_3.html</p> <p>Manea, C. (2006). Evaluarea motivației în muncă. Modelul D. McClelland (scala R-P-A), lucrare prezentata la <i>ACUM 2006 - Colocviul Internațional de științe sociale</i>, 23-25 Noiembrie 2006, Brașov . http://acum.sociologie-brasov.ro/page_Arhiva-Colocviului_3.html</p> <p>Manea, C. (2006). Strategii și tehnici de motivare. <i>Aplicație practică în cadrul IMM-urilor brașovene, lucrare prezentată la Conferința Internațională Cultură, Dezvoltare, Identitate. Perspective actuale</i>. 26-</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>
--	--	--	---	--

				27 Octombrie 2006, Oradea.	
				Manea, C. (2005). Recrutarea internă și politica de mobilitate a personalului, lucrare prezentată la <i>The 2nd International Scientific Conference, Economy and Globalisation</i> , 3-4 iunie 2005, Târgu Jiu.	0,5
				Manea, C. (2005). Integrarea personalului-ghid practic. <i>The 2nd International Scientific Conference, Economy and Globalisation</i> , 3-4 iunie 2005, Târgu Jiu	0,5
					6,5
I19	Inițierea de programe universitare;	2	Pe program	Program de studii licență "Resurse Umane", Facultatea de Sociologie și Comunicare, program autorizat provizoriu pentru funcționare din anul 2013	2
	Introducerea de cursuri noi	0,5	Pe curs	Curs: Staffing. Asigurarea resursei umane , program masterat Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane, an I, sem. I, disciplină obligatorie Curs: Tehnici de motivare , program masterat Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane, an I, sem. II, disciplină obligatorie Curs: Metode de cercetare în științele comunicării , program licență Comunicare și Relații Publice, an I, sem I, disciplină obligatorie Curs: Comunicare organizațională , program licență Comunicare și Relații Publice, an III, sem I, disciplină obligatorie Curs: Politica ocupării forței de muncă , program licență Resurse Umane, an II, sem. I, disciplină obligatori Curs: Managementul resursei umane , program licență Sociologie, Resurse Umane, Comunicare și Relații Publice, an III, sem I, disciplină obligatorie	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5
	Publicare cursuri pentru studenți	1 x m/n	Pe lucrare	Manea, C (2007). <i>Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane</i> . Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov.	1
					6
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție în valoare de cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect	<i>PLANT food supplements: Levels of Intake, Benefit and Risk Assesment</i> , FP7 - KBBE-2009 -245199, director proiect UTBv conf. dr. Mihaela Badea, valoare 23.943.736 lei. <i>European Academic Network for Open Innovation (OI-NET), 542203-LLP-1-2013-1-FI-ERASMUS-ENW</i> , director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache, valoare 2.520.000 lei	1 1

				<i>Harta problemelor sociale din județul Brașov</i> , nr. 3606/08.05.2009, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu, valoare 120.000 lei	1
				<i>Curricula Development MOD project, MASS - Management and Security Assessment for Sustainable Environment</i> , 51388-IC-1-2004-1-RO-ERASMUS-MODUC-6 (2005-2007), director proiect UTBv prof. dr. Camelia Drăghici, valoare 444.274 lei	1
				<i>Strategii manageriale de dezvoltare a motivației în munca la angajații din sectorul de transport public privat</i> , PN II 92117/2009, director proiect Gabriela Fechete, coordonator UTBv conf. dr. Ștefan Ungurean, valoare 763.876 lei.	1
					5
I23	Participarea în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor sau a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a., finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate.	1	Pe proiect	<i>Creșterea capacității de integrare pe piața muncii a studenților și absolvenților prin consiliere și plasamente practice</i> , POSDRU/160/2.1/S/133020, director proiect prof. dr. ing. Doru Talaba, valoare 2.497.815 lei	1
				<i>Entrepreneurship Development through Learning-By-Doing International Experience - LEARN-DO</i> , ERASMUS for Young Entrepreneurs, 30-G-ENT-CIP-12-E-N01C051 / C5 - 325427, director proiect prof. dr. ing. Simona Lache, valoare 834.003 lei.	1
				<i>Harta capitalului social - etnic in economia brașoveană</i> , nr. 4490/14.05.2013 contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru, valoare 70.000 lei.	1
				<i>Interacțiuni între mediul social și mediul natural</i> , nr. 4477/14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Bogdan Popa, valoare 70.000 lei.	1
				<i>Migratia urban-rural evolutie sociologica</i> , nr. 4493/15.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman, valoare 70.000 lei.	1
				<i>Temeri post aderare la UE la nivelul agendei cetățenilor și a agendei instituționale în Brașov</i> ", nr. 1832/20.02.2012, finanțator Consiliul	1

			Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman, valoare 70.000 lei	
			<i>Capital social si dezvoltare sociala in comunitatea brașoveană</i> , nr. 1832/20.02.2012, finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru, valoare 30.000 lei	1
			<i>Universitate pentru viitor în societatea comunicării</i> , POS DRU 86/1.2/S/64075, director proiect prof. dr. Mihai Coman, valoare proiect 20.089.315 lei	1
			<i>Formarea și dezvoltarea aptitudinilor și interesului pentru cercetarea științifică teoretică și aplicată la nivelul studiilor de licență și masterat în domeniul științelor sociale și politice</i> , POSDRU/56/1.2/S/36310, director proiect, conf.dr. Cristian Pîrvulescu	1
			<i>Centrul de evaluare, consiliere si orientare profesionala – CECOP</i> , POS DRU 105/5,1/G/76971, director proiect psih. Alexandru Găianu	1
			<i>Harta problemelor sociale din Brașov</i> , nr. 3299/14.04.2010, finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu, valoare 70.000 lei	1
			<i>Training Program for the Department of Forests and Territorial Inspectorates</i> , Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și Banca Mondială, contract nr. 589/02.11.2007, director proiect, prof. dr. Ioan Vasile Abrudan, valoare 918362 lei.	1
			<i>Provocările modernității: reprezentări sociale, percepții și imagini construite la nivelul comunității brașovene</i> , nr. 201/01.11.2006 finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 30.000 lei.	1
			<i>Transparența și integritate în administrația publică locală brașoveană</i> , 1655/ 26.10.2006, finanțator Asociația Pro Democrația Brașov, director proiect conf. dr. Ștefan Ungurean, valoare 8.381 lei.	1
			<i>Evaluarea centrului de informare europeana Corona Brasov</i> , nr. 11/26.03.2008, finanțator Consiliul Județean Brasov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 40.000 lei	1
			<i>Șanse de viitor pentru tineri</i> , nr. 10/26.03.2008, finanțator Consiliul	1

			<p>Județean Brasov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 35.000 lei</p> <p><i>Profesia si ocupațiile de sociolog</i>, proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, A1/GR 106/19.05.2006, cod proiect 430, director proiect conf. Dr. Gheorghe Onuț, valoare proiect 73.200 lei</p> <p><i>Limbaj instituțional și comunicare interculturală in companii mixte din România</i>, proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, cod proiect 1052, director proiect conf. dr. Liliana Coposescu, valoare proiect 87.281 lei</p>	<p>1</p> <p>1</p>
				18

Candidat,
Carmen Buzea

12.02.2017