

## **Alternatives in assessment of personality**

### **HABILITATION THESIS Dr. Romeo Zeno Crețu**

Current affiliation of the candidate:  
Romeo Zeno Crețu, PhD, Professor  
University of Bucharest, Department of Psychology  
Panduri, No 90, Sector 5, 050656, Bucharest, Romania  
E-mail: zeno.cretu@fpse.unibuc.ro

May, 2016  
Bucharest

## **Abstract**

The first part of this thesis presents the main research I have done since receiving the PhD title and the contributions of this research to the consolidation of psychology as a field of scientific investigation. The second part presents some of the most relevant research projects in which I took part as a director or as a team member.

The studies I have done were mainly in the field of personality psychology. However, several more restraint studies published in international journals have been done in organizational psychology. Depending on the field of application and on the objectives of these studies, I structured the presentation of the results on the next four relevant directions.

### **1. Methodological contributions in personality research**

In some of my research I analysed the theoretical and methodological basis of the scientific study of personality, putting in dialectical contrast the nomothetic paradigm and the idiographic one. (Crețu, 2008a, 2010, 2012a). The analyses made in my studies have identified several types of arguments that support exclusively the validity of the idiographic paradigm in personality research.

Irrefutable arguments of logical type, were already formalised as theorems by various authors (Schmitz, 2000; Molenaar, 2004). They demonstrate that interindividual analysis cannot reproduce the regularities of intraindividual level. In personality assessment, aggregating the interindividual data in a normative manner (except for the performance tests, where there is only one correct answer) leads to explanation and prediction errors.

Strong methodological arguments had derived from simulation studies through neuronal networks (Shoda, LeeTiernan & Mischel, 2002). It has been demonstrated that personality, both isolated as well as a dyadic partner, defines non-random P x S patterns of behaviour. Statistical analysis of patterns demonstrated the adaptive and highly individualized form of the coherent responses to external stimulations.

The empirical results obtained in the idiographic paradigm provided another set of arguments: 1.the possibility of practical implementation of the interactionist modellings of the individual behaviour; 2. the possibility to obtain higher prediction coefficients of personality; 3. the possibility of dynamic predictions.

In some empirical idiographic studies I have made, I illustrated an interactionist model of students' conscientiousness, as a P x S pattern of behaviour (Cretu, 2010). I have also presented a modelling of behavioural signatures and the way in which computation of situational triggers weights allows a dynamic prediction of behaviour (Cretu, 2008b; Cretu, 2010; Cretu & Burcaș, 2012).

The analysis and the empirical evidences provided here, through my studies, have contributed to clarify the results that researchers could expect when they choose to investigate personality through an idiographic paradigm versus a nomothetic one.

## **2. Contributions to the construction and validation of personality assessment instruments**

Another field of interest illustrated in this thesis is the adaptation and validation of some personality assessment instruments on Romanian population.

*Human values* are one of the constructs that captured the attention of researchers, given their high predictive potential in relation with a wide range of goal oriented behaviours. In several articles I presented the steps followed according to the lexical hypothesis and the results obtained regarding the factorial structure of human values on a large Romanian sample (Cretu, Burcaş & Negovan, 2012).

*Time perspective* is another construct that has been the subject of various international researches. In our investigation we aimed to adapt and validate the ZTPI questionnaire (Zimbardo & Boyd, 1999) for the Romanian population. We presented the validation results obtained through exploratory factor analysis (Cretu & Negovan, 2013) and through confirmatory factor analysis (Cretu, 2012b).

An independent research has been dedicated to identifying associations between the factors of human values specific for the Romanian population and the dimensions of time perspective (Cretu, 2013). Also, in a different study we proved that the relationships we discovered between the factors of human values and time perspective dimensions have not the same intensity throughout the ages (Cretu, 2014a). We have also provided empirical evidence for the mediating effect of cognitive and emotional absorption on the relation between the hedonistic present, as a dimension of time perspective and procrastination (Cretu, 2014b).

## **3. Clinical applications of personality assessment instruments**

We have also focused on a more particular field, namely clinical research, which we intend to develop in ongoing projects. *Quality of life* is a concept that increasingly is used in medical practice. In our studies we analysed the implications, and also the valences of instruments that assess the quality of life (Cretu, 2014c). We made a clinical evaluation of this concept on a sample of patients diagnosed with acute leukaemia, and we compared this sample with groups of anxious and depressed patients (Cretu & David, 2014). We also presented the results of another research that targeted the evolution of depressive and anxiety symptoms of acute leukemic patients, as a function of chemotherapeutic treatment phase (David & Cretu, 2014).

## **4. Organizational psychology research**

Among the most important contributions, we presented the results obtained within an international research team, in its efforts to realise the cross-cultural validation of the Explanation of Unemployment Scale (Mylonas et al., 2013; Mylonas et al. 2016). We also presented the results of the methodological effort to eliminate cultural bias of the mentioned scale (Mylonas et al., 2014).

The variables influencing the explanations of unemployment in the Romanian population were investigated in a separate study (Cretu, 2014d). I also reported the results of a research regarding the relationship between emotional dissonance, counterproductive behaviours and its moderators (Cretu & Burcaş 2014).

## Rezumat

În prima parte a tezei de față am prezentat principalele cercetări pe care le-am realizat după obținerea titlului de doctor în psihologie și contribuțiile aduse de aceste cercetări la consolidarea psihologiei ca domeniu de investigație științifică. A doua parte a tezei prezintă câteva din proiectele de cercetare cele mai relevante, la care am participat în calitate de director sau de membru al echipei de cercetare.

Cercetarile realizate de mine s-au situat, preponderent, în aria psihologiei personalității. O serie mai restrânsă de studii, publicate însă în jurnale internaționale, au fost efectuate în psihologia organizațională. În funcție de domeniul de aplicație și de obiectivele vizate în aceste cercetări, am organizat expunerea rezultatelor obținute pe patru direcții majore.

### **1. Contribuții de ordin metodologic în cercetarea personalității.**

În câteva din lucrările mele am analizat fundamentul teoretic și metodologic pe care se întemeiază astăzi studiul științific al personalității, punând în opoziție dialectică paradigma nomotetică cu cea idiografică (Crețu, 2008a, 2010, 2012a).

Analizele efectuate în lucrările mele au identificat mai multe tipuri de argumente, care susțin exclusiv validitatea paradigmei idiografice în cercetarea personalității.

Argumente irefutabile, de ordin logic, sunt deja formalizate ca teoreme (Schmitz, 2000; Molenaar, 2004). Acestea demonstrează că analiza inter-individuală nu poate reproduce legitățile de nivel intra-individual. În evaluarea personalității, agregarea interindividuală a datelor, în manieră normativă (cu excepția testelor de performanță, unde există un singur răspuns corect), duce la erori de explicație și predicție a personalității.

Argumente metodologice robuste au derivat din studiile de simulare, prin rețele neuromimetice (neural networks), a modului de funcționare a personalității (Shoda, Lee-Tiernan și Mischel, 2002). S-a demonstrat că personalitatea, atât izolată, cât și ca partener diadic, își definește patternuri non-aleatoare de răspuns PxS. Analiza statistică a patternurilor a demonstrat caracterul adaptativ și înalt individualizat al răspunsurilor coerente la stimulările provenite din mediu.

Rezultatele empirice obținute în paradigma idiografică au furnizat un alt set de argumente: 1. posibilitatea implementării în practică a modelărilor interacționiste ale comportamentului individual; 2. obținerea unor coeficienți superiori de predicție a personalității; 3. posibilitatea unor predicții dinamice.

În cercetările empirice idiografice realizate personal, am ilustrat un model interacționist de evaluare longitudinală a conștiințozității studenților în mediul academic, în forma patternurilor comportamentale PxS (Crețu, 2010). De asemenea, am ilustrat o modelare a amprentelor comportamentale și modul în care calculul ponderilor triggerilor situaționali permite efectuarea unor predicții dinamice ale comportamentului (Crețu, 2008b; Crețu, 2010; Crețu și Burcaș, 2012).

Analizele și evidențele empirice furnizate prin cercetările realizate de mine în acest domeniu, au contribuit la clarificarea rezultatelor expectabile de cercetători, atunci când aceștia aleg să investigheze personalitatea printr-o paradigmă idiografică vs. nomotetică.

## **2. Contribuții la construcția și validarea unor instrumente de evaluare a personalității.**

O altă zonă de interes pentru cercetările personale pe care le-am ilustrat în această teză este reprezentată de operaționalizarea, adaptarea și validarea unor instrumente de evaluare a personalității, la nivelul populației române.

*Valorile umane* reprezintă unul din constructele care a captat atenția cercetătorilor, dat fiind potențialul predictiv ridicat al acestora în relație cu o gamă largă de comportamente orientate spre scop. Am prezentat pașii desfășurați conform ipotezei lexicale și rezultatele noastre privind structura factorială a valorilor umane, pe un eșantion românesc amplu (Crețu, Burcaș și Negovan, 2012).

*Perspectiva timpului* este un alt construct de psihologie a personalității care a făcut obiectul a numeroase cercetări internaționale. În investigațiile noastre am fost preocupați de adaptarea și validarea pe o populație românească a chestionarului aferent ZTPI (Zimbardo și Boyd, 1999). Am prezentat rezultatele obținute în demersurile de validare structurală efectuate prin intermediul analizelor factoriale explorative (Crețu și Negovan, 2013) și prin analiza factorială confirmatorie (Crețu, 2012b). O cercetare separată a fost dedicată identificării asocierilor dintre factorii care structurează valorile umane specifice populației românești și dimensiunile perspectivei timpului (Crețu, 2013). De asemenea, într-un studiu independent am probat că relațiile descoperite între factorii care structurează valorile umane și dimensiunile perspectivei timpului nu sunt la fel de intense de-a lungul vârstelor (Crețu, 2014a). Într-un alt studiu am furnizat probe empirice pentru efectul mediator al absorbției cognitive și emoționale asupra relației dintre prezentul hedonic, ca dimensiune a perspectivei timpului și procrastinație (Crețu, 2014b).

## **3. Aplicații clinice ale instrumentelor de evaluare a personalității**

O parte a cercetării noastre a fost alocată domeniului clinic, care urmează a fi dezvoltat în proiectele aflate în desfășurare. *Calitatea vieții*, concept tot mai vehiculat în practica medicală, dispune de o serie de modelări alternative. Implicațiile acestora, dar și valențele instrumentelor care stau la dispoziția cercetătorilor interesați de calitatea vieții au fost analizate în studiul nostru (Crețu, 2014c). O evaluare clinică a acestui concept am realizat-o pe un eșantion de pacienți diagnosticați cu leucemie acută, comparat cu loturi de pacienți anxioși și depresivi (Crețu și David, 2014). Pentru pacienții diagnosticați cu leucemie acută, am prezentat rezultatele unei cercetări care a vizat evoluția simptomelor depresive și anxioase ale acestora, ca funcție a fazei de tratament chimioterapeutic (David și Crețu, 2014).

## **4. Cercetări de psihologie organizațională**

Dintre contribuțiile cele mai importante am prezentat aici rezultatele obținute, în cadrul unei echipe internaționale, în demersul de validare transculturală a scalei Explanation of Unemployment (Mylonas et al., 2013; Mylonas et al. 2016) și rezultatele demersului metodologic de eliminare a biasurilor culturale ale scalei amintite (Mylonas et al., 2014). Variabilele care influențează explicațiile șomajului în populația românească au fost investigate într-un studiu separat (Crețu, 2014d). Rezultatele privind relația disonanță emoțională – comportamente contraproductive și moderatorii acesteia (Crețu și Burcaș, 2014) au fost de asemenea prezentate în cadrul tezei.